

VY_32_INOVACE_PO_KR_15

SADA : Společnost, stát, právo

TÉMA : Pracovní poměr

AUTOR : Mgr. Hana Krčilová

PŘEDMĚT : Základy společenských věd

ROČNÍK : 2. ročník VG

VYUŽITÍ : Prezentace určená pro výklad

ANOTACE : Materiál vychází ze vzdělávací oblasti „Člověk a společnost“, občanský a společenskovední základ, seznamuje se vznikem pracovního poměru, s obsahem pracovní smlouvy, způsoby zániku pracovního poměru, text zákoníku práce dle novelizace účinné od 1.1.2013 lze stáhnout z hypertextového odkazu.

PRACOVNÍ POMĚR

Pracovní smlouva

Pracovní poměr

- Upravuje **zákoník práce** (novela účinná od **1.1. 2013**)
- Vzniká :

1, PODEPSÁNÍM PRACOVNÍ SMLOUVY

2, JMENOVÁNÍM (např. vedoucí státního podniku, příspěvkové organizace, policie apod.)

3, VOLBOU (předchází podpisu prac.smlouvy ve stanovených případech)

PRACOVNÍ SMLOUVA



- Dle zákona **MUSÍ OBSAHOVAT :**
- ✓ Přesnou **identifikaci zaměstnavatele a zaměstnance**
(Název/jméno, sídlo/adresa)
- ✓ **Druh práce**, kterou je zaměstnanec pověřen
- ✓ **Den nástupu do práce**
- ✓ **Místo výkonu práce**



Co v pracovní smlouvě MŮŽE být

- NEBO TAKY NEMUSÍ :

- ✓ Termín ukončení pracovní smlouvy (= smlouva na dobu určitou – **nejdéle 3 roky, opakovat lze nejvýše 2x**), jinak platí pracovní poměr na dobu neurčitou
- ✓ Zkušební doba (nejdéle na **3 měsíce**, v této době může dát zaměstnavatel i zaměstnanec výpověď bez uvedení důvodu, u vedoucích 6 měs.)

-
- ✓ Povinnosti zaměstnance
 - ✓ Údaje o pracovní době a jejím rozvržení
 - ✓ Údaje o dovolené
 - ✓ Údaje o mzdě a způsobu odměňování
 - ✓ Předpisy na ochranu zdraví při práci

Pokud není přímo
ve smlouvě,
zaměstnavatel je
povinen písemně
informovat .

Pracovní smlouva

Zaměstnavatel nás musí písemně informovat :

?

MŮŽE OBSAHOVAT

Termín ukončení pracovní
smlouvy

?

Zkušební
doba

MUSÍ OBSAHOVAT

Kdo uzavírá

Místo výkonu, kde,
den nástupu

Ukončení pracovního poměru

DOHODOU písemně

Obě strany se
dohodli, souhlasí

Končí k uvedenému
datu

VÝPOVĚDÍ písemně

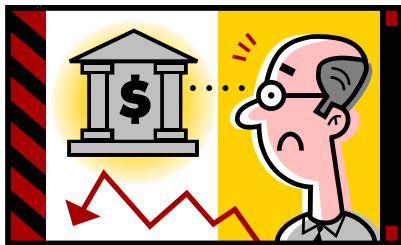
Dává zaměstnanec
nebo
zaměstnavatel-
musí zdůvodnit dle
zákona

2 měsíční
výpovědní lhůta

OKAMŽITÝM ZRUŠENÍM písemně

Dává zaměstnanec
nebo zaměstnavatel

Končí v den
okamžité výpovědi



Výpovědní důvody



Vyhledej v textu zákoníku práce :

1, Alespoň 3 důvody výpovědi ze strany zaměstnavatele

/ např. zrušení zaměstnavatele, nadbytečnost zaměstnance, zaměstnanec nesplňuje kvalifikační předpoklady, porušení pracovních povinností/

2, Musí zaměstnanec svou výpověď zdůvodňovat ?

/ne , dává výpověď z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu/

3, Stačí ústní sdělení zaměstnance , že odchází ?

/ne, výpověď musí sepsat písemně a doručit ji zaměstnavateli/

4, Kterým zaměstnancům nelze dát výpověď ?

/těhotné ženě, zaměstnanci v pracovní neschopnosti/

Okamžité zrušení pracovního poměru



1, Kdy může zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr ?

/zaměstnanec byl odsouzen pro úmyslný trestný čin, hrubě porušil pracovní povinnosti/

2, Kdy může dát okamžitou výpověď zaměstnanec ?

/ např. zaměstnanec nemůže dále konat práci dle lékařského posudku, zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu /

Použité zdroje

P.Dufek, E. Knebllová a další kol. autorů : Společenské vědy pro střední školy - 2. díl – Učebnice, Didaktis, 1. vyd., Brno, 2010, 87 s.,

ISBN 978-80-7358-152-7

J. Horecký, M. Kornel a další kol. autorů : Společenské vědy pro střední školy – 3. díl – Učebnice, Didaktis, 1. vyd., Brno, 2011, 93 s.,

ISBN 978-80-7358-163-3

Věra Jirásková : Občan v demokratické společnosti, Sociologické nakladatelství (SLON), 1. vyd., Praha 1999, 311 s., ISBN 80-85850-78-8

J. Haklová J. Halász, D. Rabiňáková R. Ryska a další kol. autorů : Právo pro každého, Učebnice programu Právo pro každý den – Street Law, Partners Czech, 1. vyd ., Praha 2001, ISBN 80-238-7914-6

Použité zdroje

Zákoník práce ve znění účinném od 1. 1. 2013, naposledy novelizován zákonem č. 385/2012 Sb. ze dne 24. října 2012.

Úplné znění zákona č. 262/2006 Sb. [online] [cit.2013-05-20]. Dostupné z:
http://www.pracepropravniky.cz/userfiles/texty_prilohy/10195.pdf

[Zákoník práce](#) [online] [cit.2013-05-20]. Dostupné z:
http://cs.wikipedia.org/wiki/Z%C3%A1kon%C3%ADk_pr%C3%A1ce

Použité obrázky jsou Kliparty