

VY_32_INOVACE_PO_KR_13

SADA : Společnost, stát, právo

TÉMA : Pracovní právo

AUTOR : Mgr. Hana Krčilová

PŘEDMĚT : Základy společenských věd

ROČNÍK : 2. ročník VG

VYUŽITÍ : Prezentace určená pro výklad

ANOTACE : Materiál vychází ze vzdělávací oblasti „Člověk a společnost“, občanský a společenskovědní základ, seznamuje s členěním a základními pojmy zákoníku práce (dle novelizace platné od 1.1. 2013), celý text zákoníku lze stáhnout z hypertextového odkazu, úkoly pro studenty z textu.

PRACOVNÍ PRÁVO

Zákoník práce

Pracovní právo

= právní normy o pracovních vztazích a dalších vztazích souvisejících s výkonem práce

(např. pracovním vztahem je pracovní poměr, dalším vztahem je nárok na dovolenou nebo ochrana zdraví při práci)

- hlavní prameny:
- Listina základních práv a svobod (hlava 4. – právo na práci)
- Zákoník práce
- pracovním právem se řídím vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- netýká se fyzické osoby samostatně výdělečně činné (upravuje občanský zákoník)

Pracovní právo, rozdělení:



INDIVIDUÁLNÍ

Vztah mezi
zaměstnavatelem a
jednotlivým
zaměstnancem na
základě **pracovní smlouvy**



KOLEKTIVNÍ

Vztah mezi
zaměstnavatelem a
odborovou organizací na
základě **kolektivní
smlouvy**

Zaměstnanec a zaměstnavatel

- Kdo se může stát zaměstnavatelem ?
- **Osoba fyzická** – kdo je osoba fyzická ?
- / např. pan Jiří NX může zaměstnat zedníka na stavbě svého domu nebo paní na úklid /
- **Osoba právnická** - obchodní společnosti, instituce / např. státní a jiné úřady, školy apod.)
- Kdo se může stát zaměstnancem ?
- **Fyzická osoba , která je pracovně způsobilá :**
- Tj. od **15 let, po ukončení povinné školní docházky**
- 15 – 18 let mladiství pracující – zvýšená ochrana zdraví při práci, některé práce nemohou vykonávat

Pracovně –právní vztahy, rozdělení:

PRACOVNÍ POMĚR

- Pravidelná práce většího rozsahu
- **PRACOVNÍ SMLOUVA**
- Ze mzdy se odvádí **daň z příjmu, sociální a zdravotní pojištění**
- Nárok na dovolenou, cestovní náhrady

PRÁCE MIMO PRACOVNÍ POMĚR

- Nepravidelná práce menšího rozsahu
- **DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**
- **DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**
- Ze mzdy se platí **pouze daň z příjmu**



Druhy smluv, obsah :

- **DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

- Uzavírá se pokud má pracovník splnit jednorázový úkol, jehož provedení zabere nejvýše 300 hodin za 1 kalendářní rok

- **DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

- - Uzavírá se při pravidelné práci, která nepřesahuje ½ stanovené týdenní pracovní doby (tj. ½ z 40 hodin týdně/

- **PRACOVNÍ SMLOUVA**

- Uzavírá se při pravidelné práci přesahující ½ týdenní pracovní doby
- Na dobu určitou nebo neurčitou

Použité zdroje

P.Dufek, E. Kneblová a další kol. autorů : Společenské vědy pro střední školy - 2. díl – Učebnice, Didaktis, 1. vyd., Brno, 2010, 87 s.,

ISBN 978-80-7358-152-7

J. Horecký, M. Kornel a další kol. autorů : Společenské vědy pro střední školy – 3. díl – Učebnice, Didaktis, 1. vyd., Brno, 2011, 93 s.,

ISBN 978-80-7358-163-3

Věra Jirásková : Občan v demokratické společnosti, Sociologické nakladatelství (SLON), 1. vyd., Praha 1999, 311 s., ISBN 80-85850-78-8

J. Haklová J. Halász, D. Rabiňáková R. Ryska a další kol. autorů : Právo pro každého, Učebnice programu Právo pro každý den – Street Law, Partners Czech, 1. vyd ., Praha 2001, ISBN 80-238-7914-6

Použité obrázky jsou Kliparty

Použité zdroje

Zákoník práce ve znění účinném od 1. 1. 2013, naposledy novelizován zákonem č. 385/2012 Sb. ze dne 24. října 2012.

Úplné znění zákona č. 262/2006 Sb.

http://www.pracepropravniky.cz/userfiles/texty_prilohy/10195.pdf